

## RICERCA DEL PERSONALE

# Pmi a caccia di top

■ Gestione familiare, addio. Sono sempre più numerose le piccole e medie imprese che arruolano manager di provata esperienza nel tentativo di risollevarle le sorti aziendali e conquistarsi un posto al sole sui mercati internazionali. Parola di **MpsItalia**, la società di executive search che fa capo all'agenzia di somministrazione lavoro **Gi Group**, che in pochi anni ha visto triplicare, o quasi, il numero di richieste provenienti dal mondo delle Pmi. «Il 40% circa del nostro business è legato alla ricerca di profili da inserire negli organici di aziende con un giro d'affari inferiore ai 50 milioni di euro» racconta Sandro Sereni, senior partner di MpsItalia.

Direttori generali o commerciali, export manager e responsabili produzione sono le figure più ricercate. Si richiede conoscenza diretta dei mercati d'interesse, specie quelli dell'Europa orientale o del Sud-Est asiatico e, fatto da non sottovalutare, è gradita la maturità anagrafica. «In questo contesto manager senior con esperienze internazionali alle spalle e con l'entusiasmo di cogliere nuove sfide hanno ottime possibilità di inserimento» assicura Sereni. «E nel 2009 il trend non potrà che essere confermato».



I manager con  
esperienza sono  
più richiesti.